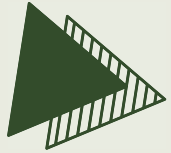


# ARTIGIANATO IN EVOLUZIONE: RINNOVI REGIONALI

focus rinnovi CCRL  
Metalmeccanici,  
Alimentati Panificazione,  
Tessile moda chimica ceramica,  
Legno lapidei,  
Comunicazione grafici



Responsabile Dipartimento Artigianato Cisl Milano Metropoli  
phone: 3935733278 e-mail: [roberta.ferrante@cisl.it](mailto:roberta.ferrante@cisl.it)



## **I PRINCIPALI ELEMENTI DI NOVITÀ INTRODOTTI DAI CCRL**

- REGIME DI FLESSIBILITÀ
- MALATTIA
- WELFARE CONTRATTUALE
- SMART WORKING
- CONTRASTO A VIOLENZA E MOLESTIE
- TRATTAMENTO ECONOMICO
- E MOLTO ALTRO!

## ◦ **REGIME DI FLESSIBILITÀ**

Per rispondere a picchi di lavoro, e/o improvvise variazioni di intensità dell'attività lavorativa dell'azienda o da parti di essa, in alternativa al regime previsto dai relativi CCNL vi sarà la possibilità di superare l'orario ordinario fino a 48 ore settimanali per un periodo massimo di:

- **5 mesi CCRL Legno Lapidei CCRL Meccanici**
- **6 mesi CCRL Tessile Moda Chimica Ceramica CCRL Alimentazione Panificazione CCRL Comunicazione**

*Le ore eccedenti saranno recuperate con pari riposi compensativi, eventuali ore in eccedenza rispetto all'orario contrattuale sono previste maggiorazioni del 15% da liquidare entro il mese successivo*

*Domeniche lavorabili:*

- *fino a 13 per CCRL Comunicazione*
- *fino a 15 per CCRL Legno Lapidei e CCRL Alimentazione Panificazione*
- *fino a 18 per CCRL Tessile Moda Chimica Ceramica*
- *non previste CCRL Meccanici*

- **MALATTIA\*** ad integrazione dei CCNL, *“... laddove non presenta l'integrazione economica a carico del datore di lavoro, il lavoratore ha diritto ad un trattamento economico in modo da raggiungere complessivamente il 100% della retribuzione. Nel corso di ciascun anno di calendario (1gennaio-31 dicembre)il trattamento economico, a carico del datore di lavoro, di cui al comma precedente è corrisposto al 100% per i primi tre eventi di malattia, mentre cesserà di essere corrisposto a partire dal quarto evento..”*

\*Art8 CCRL Legno Lapidei - Art.6 CCRL Area Tessile Moda e Chimica Ceramica Art.6 CCRL Alimentazione e Panificatore - Art.6 CCRL Comunicazione - Art.8 CCRL Metalmeccanici

## WELFARE AZIENDALE CONTRATTUALE

Dal 1 gennaio 2025, annualmente le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare\* per ciascun mese di calendario di servizio prestato nell'anno presso l'impresa, da utilizzare entro il 31 dicembre dell'anno successivo.

I valori sono maturati e messi a disposizione nei mesi di **novembre** (periodo maggio-ottobre) e **maggio** (periodo novembre-aprile).

**Limitatamente all'anno 2025 gli strumenti di welfare sono resi disponibili nel mese di agosto o settembre (a seconda del CCRL), per i valori maturati nei mesi di gennaio 2025 a maggio 2025 e nel mese di novembre per i valori maturati da giugno 2025 a ottobre 2025.**

*\*valori welfare CCRL legno art.14 CCRL Tessile Moda Chimica Ceramica art.13 CCRL Alimentari Panificazione art.12  
CCRL Comunicazione art.12 CCRL Metalmeccanica art.13*

## **SMART WORKING**

- Previsto accordo quadro regionale
- Necessario accordo individuale datore - lavoratore

## **CONTRASTO A VIOLENZA E MOLESTIE**

- Inserimento nel DVR della valutazione del rischio specifico
- Previste azioni formative e informative sul tema

- **PREMIO DI PRODUZIONE COLLETTIVO REGIONALE** *“l’istituto denominato “premio di produzione collettivo regionale”, previsto dai CCRL ... è erogato sino al 30 settembre 2025”*

Art.10 CCRL Comunicazione

- **PREMIO DI PRODUZIONE COLLETTIVO REGIONALE** *“l’istituto denominato “premio di produzione collettivo regionale”, previsto dai CCRL ... è erogato sino al 31 ottobre 2025”*

Art.12 CCRL Legno Lapidei

Art.12 CCRL Metalmeccanici

Art.11 CCRL Area Tessile Moda e Chimica Ceramica

- **INCREMENTO ECONOMICO REGIONALE** *“l’istituto denominato “Incremento economico regionale”, previsto dai CCRL ... è erogato sino al 31 ottobre 2025”*

Art.11 CCRL Legno Lapidei - Art.10 CCRL Alimentazione e Panificatore

- **NUOVO INCREMENTO ECONOMICO REGIONALE** *“l’istituto denominato “nuovo incremento economico regionale”, previsto dai CCRL ... è erogato sino al 31 ottobre 2025”*

Art.10 CCRL Area Tessile Moda e Chimica Ceramica



## CCRL LEGNO LAPIDEI - ELEMENTO REGIONALE LOMBARDIA

**Art 13.1** Dal **1 novembre 2025** l'istituto denominato ***“Incremento Economico Regionale”*** **cessa di essere erogato**, i relativi (Vedi tabella art.13.1) sono conglobati nel nuovo istituto denominato Elemento Regionale Lombardia (E.R.L) nelle misure mensili (prospetto tabella art.13) ambito di applicazione del presente CCRL si estende anche alle PMI Legno arredamento mobili, cui è riconosciuto l'elemento regionale Lombardia (E.R.L.) nelle misure del prospetto (vedi tabella art.13).

**Art 13.2** Dal **1 novembre 2025** l'istituto denominato ***“premio di produzione collettivo regionale”*** (art.12) **cessa di essere erogato** i relativi (vedi tabella art.13.2) sono conglobati nel nuovo istituto denominato Elemento Regionale Lombardia (E.R.L) a tutti gli operai, impiegati, quadri è erogato l'Elemento Regionale Lombardia (E.R.L.), nelle misure mensili come da prospetto (vedi tabella art 13.2).

**Art 13.3** Gli importi a titolo di E.R.L. rappresentano retribuzione, su base mensile che ha efficacia su tutti gli istituti diretti TFR compreso.

**Art 13.4** Apprendisti gli importi si cui sopra sono riconosciuti applicando le percentuali di cui all'articolo 55 del vigente CCNL.

## CCRL TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA - ELEMENTO REGIONALE LOMBARDIA

**Art 12.1** Dal **1 novembre 2025** l'istituto denominato “ *nuovo Incremento Economico Regionale*” art 10 e l'istituto “ *premio di produzione collettivo regionale*” art 11 **cessano di essere erogati**. i relativi importi (Vedi tabella art.12.1) sono conglobati nel nuovo istituto denominato Elemento Regionale Lombardia (E.R.L) a tutti gli operai, impiegati quadri è erogato l'Elemento Regionale Lombardia ( E.R.L.) nelle misure mensili (prospetto tabella art.12.1)

**Art 12.2** Gli importi a titolo di E.R.L. rappresentano retribuzione, su base mensile che ha efficacia su tutti gli istituti diretti TFR compreso.

**Art 12.3** Apprendisti gli importi si cui sopra sono riconosciuti applicando le percentuali di cui all'articolo 68 del vigente CCNL.

## CCRL ALIMENTARI PANIFICATORI - ELEMENTO REGIONALE LOMBARDIA

**Art 11.1** Dal **1 novembre 2025** gli istituti denominati ***“Incremento Economico Regionale”*** all'art. 10 **cessa di essere erogati**, i relativi (Vedi tabella art.11.1) sono conglobati nel nuovo istituto denominato Elemento Regionale Lombardia (E.R.L.) a tutti gli operai, impiegati quadri è erogato l'Elemento Regionale Lombardia ( E.R.L.) nelle misure mensili (prospetto tabella art.11.1)

**Art 11.2** Gli importi a titolo di E.R.L. rappresentano retribuzione, su base mensile che ha efficacia su tutti gli istituti diretti TFR compreso.

**Art 11.3** Apprendisti gli importi si cui sopra sono riconosciuti applicando le percentuali di cui all'articolo 58 del vigente CCNL.

## CCRL COMUNICAZIONE - ELEMENTO REGIONALE LOMBARDIA

**Art 11.1** Dal **1 ottobre 2025** gli istituto denominati ***“premio di produzione collettivo regionale”*** art. 10 **cessa di essere erogati**, i relativi (Vedi tabella art.11.1) sono conglobati nel nuovo istituto denominato Elemento Regionale Lombardia (E.R.L) a tutti gli operai, impiegati quadri è erogato l'Elemento Regionale Lombardia ( E.R.L.) nelle misure mensili (prospetto tabella art.11.1)

**Art 11.2** Gli importi a titolo di E.R.L. rappresentano retribuzione, su base mensile che ha efficacia su tutti gli istituti diretti TFR compreso.

**Art 11.3** Apprendisti gli importi si cui sopra sono riconosciuti applicando le percentuali di cui all'articolo 36 parte prima e 3 parte seconda del vigente CCNL.

## CCRL MECCANICA - ELEMENTO REGIONALE LOMBARDIA

**Art 13.1** Dal **1 novembre 2025** gli istituto denominati ***“premio di produzione collettivo regionale”*** art. 12 **cessa di essere erogato**, i relativi (Vedi tabella art.13.1) sono conglobati nel nuovo istituto denominato Elemento Regionale Lombardia (E.R.L) a tutti gli operai, impiegati quadri è erogato l'Elemento Regionale Lombardia ( E.R.L.) nelle misure mensili (prospetto tabella art.13.1)

**Art 13.2** Gli importi a titolo di E.R.L. rappresentano retribuzione, su base mensile che ha efficacia su tutti gli istituti diretti TFR compreso.

**Art 13.3** Apprendisti gli importi si cui sopra sono riconosciuti applicando le percentuali di cui gli articoli 26 e 27 punto 9 del vigente CCNL.

- **ASSEMBLEE** 2 ore, delle 10 previste dai CCNL, dedicate alla promozione del sistema bilaterale
- **WILA\*** Welfare integrativo lombardo per l'artigianato, a partire dalla mensilità di luglio 2025 è aumentata a euro 7 mensili per lavoratore, l'elemento aggiuntivo della retribuzione di secondo livello pari a 12 lordi per 13 mensilità aumenta a euro vedi per 13 mensilità

\*Integrazione al CCRL Legno Lapidei-Tessile Moda Chimica e Ceramica- Alimentari e Panificazione - Comunicazione - Meccanica

## BANCA ORE\*

Per gestire in modo flessibile i periodi con variazioni impreviste di lavoro, l'orario settimanale contrattuale può essere realizzato come media mensile, previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore.

Le ore lavorate in eccedenza rispetto all'orario mensile verranno accantonate in un conto individuale, insieme a: permessi (ROL), ex festività, ore straordinarie e relative maggiorazioni.

- fino al 50% può essere usato dall'azienda in caso di crisi o calo degli ordini, per evitare il ricorso agli ammortizzatori sociali.
- il restante 50% è a disposizione del lavoratore, per gestire ferie prolungate, permessi personali e situazioni previste dai relativi CCNL.

Alla scadenza del periodo previsto, le ore accantonate e non utilizzate saranno liquidate in busta paga.

*\*vedi sempre riferimenti CCRL legno art.5 CCRL Tessile Moda Chimica Ceramica art.5 CCRL Alimentari Panificazione art.5  
CCRL Comunicazione art.5 CCRL Metalmeccanica art.5*

# C.C.R.L. LEGNO LAPIDEI

- **ART.6 GESTIONE PERMESSI IN CASO DI GRAVE LUTTO**

in aggiunta al permesso straordinario retribuito di tre giorni, art 4 Lg 8/8/2000 n.53 il lavoratore potrà astenersi per **ulteriori due giorni** per un totale di cinque giorni consecutivi. Gli ulteriori due non rappresentano permessi retribuiti aggiuntivi pertanto a copertura degli stessi potranno essere utilizzare ferie, ROL ed eventuale banca ore a disposizione del lavoratore.

- **ART. 7 ASSENZE PER FESTIVITÀ ALTRI CULTI RELIGIOSI**

Ai lavoratori appartenenti a confessioni religiose differenti dalla Chiesa Cattolica e che hanno stipulato con lo Stato italiano le intese previste dall'articolo 8 della Costituzione possono compatibilmente con le esigenze produttive dell'azienda assentarsi per l'intera giornata lavorativa non rappresenta un permesso retributivo aggiuntivo, utilizzando ferie ROL o banca ore.



# C.C.R.L. MECCANICI

- **ART.7 GESTIONE PERMESSI IN CASO DI GRAVE LUTTO**

in aggiunta al permesso straordinario retribuito di tre giorni, art 4 Lg 8/8/2000 n.53 il lavoratore potrà astenersi per ulteriori due giorni per un totale di cinque giorni consecutivi. Gli ulteriori due non rappresentano permessi retribuiti aggiuntivi pertanto a copertura degli stessi potranno essere utilizzare ferie, ROL ed eventuale banca ore a disposizione del lavoratore.

# *Grazie!*



Responsabile Dipartimento Artigianato Cisl Milano Metropoli  
phone: 3935733278 e-mail: [roberta.ferrante@cisl.it](mailto:roberta.ferrante@cisl.it)